

REPUBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY  
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

## MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, 22 DIC. 2008

**VISTO:** El convenio colectivo logrado en el Grupo Núm. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 05 (Molinos de Arroz), de los Consejos de Salarios convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.-----

**RESULTANDO:** Que el 3 de noviembre de 2008 los delegados de las organizaciones representativas empresariales y de los trabajadores acordaron solicitar al Poder Ejecutivo la extensión al ámbito nacional del convenio colectivo celebrado en el respectivo Consejo de Salarios.-----

**CONSIDERANDO:** Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

**ATENTO:** A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

-----**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**-----

-----**DECRETA**-----

**ARTÍCULO 1º.-** Establécese que el convenio colectivo suscrito el 3 de noviembre de 2008, en el Grupo Núm. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 05 (Molinos de Arroz), que se publica como anexo al presente decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2008, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho Subgrupo.-----

**ARTICULO 2º.-** Comuníquese, publíquese, etc.-----

RODOLFO NIN NOVOA  
Vicepresidente de la República  
en ejercicio de la Presidencia



**ACTA DE ACUERDO:** En la ciudad de Montevideo, el día 3 de noviembre de 2008, reunido el Sub-Grupo 05 "molinos de Arroz" del Consejo de Salarios del grupo No. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabacos); por una parte los delegados titulares de la Gremial de Molinos Arroceros Ing. Ricardo Hahn y Dr. Gustavo Gauthier; los representantes de los trabajadores Señores Adán Sequeira y Alfonso Dufour; y en representación del Poder Ejecutivo el Dr. Héctor Zapirain.-----

**PRIMERO:** Habiendose arribado a un convenio colectivo entre las partes con fecha 3 de noviembre de los corrientes, se acuerda la recepción de dicho convenio.-----

**SEGUNDO:** Las partes de común acuerdo solicitan al Poder Ejecutivo la extensión del convenio celebrado.-----

En este acto, las partes de conformidad firman tres ejemplares del mismo tenor.-----

Adán Sequeira

**CONVENIO COLECTIVO:** En la ciudad de Montevideo, el día 3 de noviembre de 2008; entre por una parte: la Gremial de Molinos Arroceros representada por Ricardo Hahn, Gustavo Gauthier, Jaime Cardozo e Isidro Nuñez y por otra parte: S.U.T.A.A., representada por los señores Adán Sequeira, Martín Méndez y Dardo Pérez y FOEMYA representada por los señores Alfonso Dufour, Juan De Oliveira y Roberto Curci en su calidad de delegados y en representación de las empresas y trabajadores respectivamente que componen el Subgrupo 05 "Molinos de Arroz" del Consejo de Salarios del Grupo N°1 "Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabacos", acuerdan la celebración de un convenio colectivo de acuerdo a los siguientes términos:

**PRIMERO: Ámbito de aplicación y vigencia.** El presente acuerdo tiene carácter nacional y abarca a todas las empresas que componen el sector y a todo el personal de las mismas, rigiendo durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 31 de diciembre de 2010

**SEGUNDO: Salarios mínimos nominales vigentes a partir del 1° de julio de 2008.**

Peón común	\$ 39,09.
Peón esp.	\$ 41,87.
Medio Oficial	\$ 45,73.
Oficial	\$ 48,96.
Encargado	\$ 52,41.
Enc. Gral.	\$ 55,60.

**TERCERO. Aumentos a partir del 1° de julio de 2008, para los salarios que al 30 de junio, superaban los salarios mínimos vigentes a esa fecha.**

- Hasta \$ 15.000 de ingreso nominal básico (200 horas o sueldo mensual, sin considerar horas extras u otros beneficios): 10 %.
- Más de \$ 15.000 de ingreso nominal básico (200 horas o sueldo mensual, sin considerar horas extras u otros beneficios): 7,5%.

**CUARTO. (Correctivo del convenio anterior)** Tanto en los salarios mínimos fijados en la cláusula SEGUNDA, como en los porcentajes de incremento establecidos en la cláusula anterior, contemplan el correctivo de inflación establecido en el Convenio Colectivo de fecha 19 de



A series of handwritten signatures in black ink, representing the signatories of the collective agreement. The signatures are arranged horizontally across the bottom of the page. On the right side, there is a large, stylized signature that appears to be 'Dardo Pérez'.

setiembre de 2006 y que fuera prorrogado por decisión del Consejo de Salarios del Sub-Grupo Molinos de Arroz del 28 de diciembre de 2007.

**QUINTO: Ajustes y recuperación.**

- **Primer ajuste (1º de enero de 2009):** se aplicará un ajuste equivalente al 100% de la variación del IPC verificada en el segundo semestre del año 2008.
- **Segundo ajuste (1º de julio de 2009):** se aplicará un ajuste equivalente al 100% de la variación del IPC verificada en el primer semestre del año 2009, más un 1 % por concepto de recuperación.
- **Tercer ajuste (1º de enero de 2010):** se aplicará un ajuste equivalente al 100% de la variación del IPC verificada en el segundo semestre del año 2009.
- **Cuarto ajuste (1º de julio de 2010):** se aplicará un ajuste equivalente al 100% de la variación del IPC verificada en el primer semestre del año 2010, más un 1 % por concepto de recuperación.

**SEXTO: Canasta básica.** Se establece un beneficio de "canasta básica" mensual, sujeto a las siguientes condiciones:

**1.- Beneficiarios:**

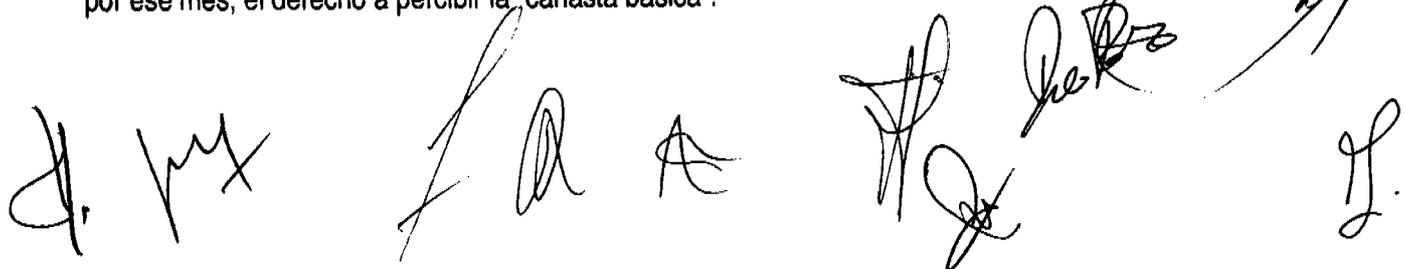
- a.- Trabajadores jornaleros o destajistas: hasta la categoría de oficial inclusive.
- b.- Trabajadores mensuales: los que perciban hasta \$ 15.000 de ingreso nominal básico (200 horas o sueldo mensual, sin considerar horas extras u otros beneficios).

**2.- Devengamiento del beneficio:**

- a.- Para los trabajadores en planilla al 31 de octubre de 2008, el beneficio se devengará a partir del mes de noviembre de 2008 y se entregará antes del día 10 del mes de diciembre de 2008.
- b.- Para los trabajadores nuevos, el beneficio se devengará a partir del mes siguiente, al mes al que hayan ingresado a la empresa.
- c.- El beneficio se devengará durante el tiempo que el trabajador goce de la licencia anual, como si estuviera trabajando.

**3.- Cese del beneficio.**

- a.- Aquellos trabajadores que acumulen en el mes más de dos ausencias injustificadas, perderán por ese mes, el derecho a percibir la "canasta básica".



b.- La obligación de conceder el beneficio cesará con la vigencia del presente convenio, el 31 de diciembre de 2010.

c.- No tendrán derecho al beneficio los trabajadores amparados al seguro de desempleo.

#### 4.- Composición de la "canasta básica".

La "canasta básica", consiste en un beneficio en especie compuesto por los siguientes artículos:

- dos botellas de aceite de 900 ml.
- 2 kg. de fideos.
- 2 kg. de azúcar.
- 2 kg. de harina.
- 5 kg. de arroz.
- 500 g. de cacao.
- 1 kg de leche en polvo.
- 1 kg de café.
- 1 kg de yerba.

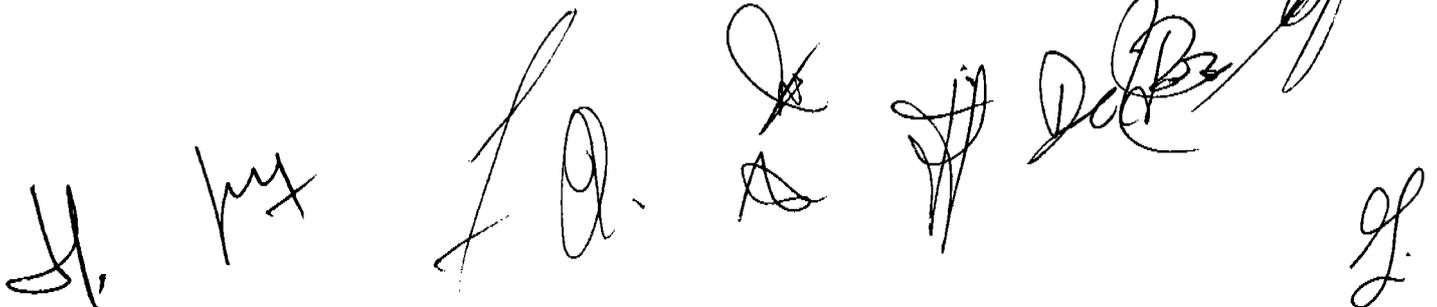
**SEPTIMO: Prima por antigüedad.** Los trabajadores que al 31 de diciembre de 2008, hayan computado 3 o más años de antigüedad, percibirán a partir del 1º de enero de 2009, una prima por antigüedad equivalente al 1% del salario nominal básico (valor hora x 200 hs. o sueldo mensual). Dicha prima se incrementará un 1%, cada 3 años de antigüedad suplementaria, con un tope máximo de 5%.

Los trabajadores que al 31 de diciembre de 2008, no posean 3 años de antigüedad, percibirán el beneficio a partir del mes siguiente, al mes en que completen la mencionada antigüedad.

**OCTAVO: Partida extraordinaria.** Los trabajadores permanentes que revistan actualmente en las empresas y hayan ingresado antes del 1º de julio del año 2008, recibirán éste año por única vez una partida extraordinaria de \$ 3.000, pagadera de la siguiente forma:

- a.- \$ 2.000 durante el mes de noviembre de 2008.
- b.- \$ 1.000 durante el mes de diciembre de 2008.

En el mes de octubre de los años 2009 y 2010 ambas partes asumen el compromiso de reunirse a efectos de evaluar la posibilidad de reiterar o no esta partida.



A series of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. From left to right, there are approximately ten distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate cursive signatures. The signatures are spread across the width of the page, with some overlapping.

**NOVENO: Medio aguinaldo extra.** Recogiendo la realidad predominante en la industria del arroz, se conviene la generalización de tal beneficio para todas las empresas del sector. El beneficio será equivalente al 100% de la porción del aguinaldo que corresponde abonar en el mes de diciembre y será abonado antes del 15 de enero de cada año.

**DECIMO: Incentivo jubilatorio.** Los trabajadores que registren una antigüedad superior a 18 años en la empresa y resuelvan retirarse de forma voluntaria e inicien los trámites jubilatorios antes de cumplir los 66 años de edad, tendrán derecho a un incentivo jubilatorio de seis sueldos o 150 jornales. Este beneficio no será acumulable a la indemnización por despido.

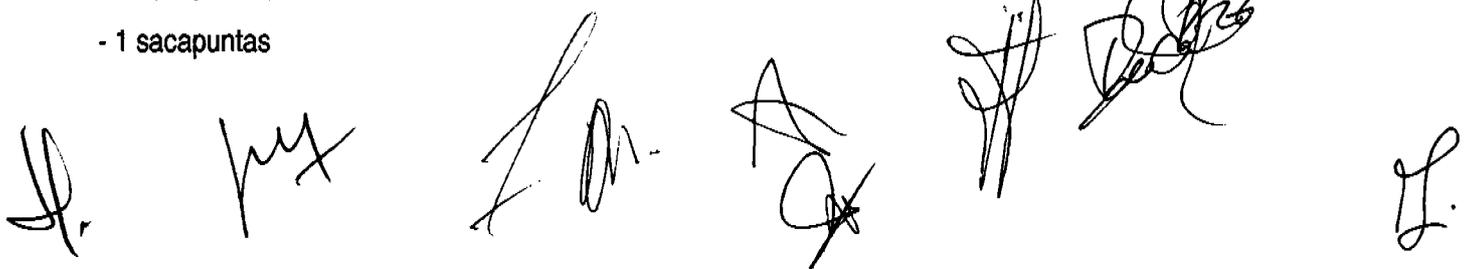
**DECIMO PRIMERO: Día del "molinero".** Se establece como feriado pago el día 18 de agosto de cada año, abonándose sencillo si no se trabaja, y doble si se labora, dejándose sin efecto el 12 de octubre como feriado especial.

**DECIMO SEGUNDO: Canasta de fin de año.** Antes del 24 de diciembre de cada año durante la vigencia del presente convenio, se otorgará una canasta de fin de año, compuesta de los siguientes artículos:

- Una botella de 1 lt. de sidra.
- Un pan dulce.
- Un budín inglés.
- Un turrón.

**DÉCIMO TERCERO: Set escolar.** Dentro de la primera semana de los meses de marzo, las empresas otorgarán por cada hijo de los funcionarios menores de 12 años de edad que acrediten estar cursando estudios primarios, un set escolar compuesto por los siguientes artículos:

- Tres cuadernos de 96 hs.
- Una caja de 12 lápices de colores.
- Cinco lápices de grafo.
- Dos gomas de borrar.
- Dos lapiceras.
- Un juego de geometría con compás.
- 1 sacapuntas



Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

- Goma de pegar.
- 1 block de hojas.

**DÉCIMO CUARTO: Desempeño temporario en una categoría distinta a la propia.** A efectos de contribuir a mantener los niveles de empleo en la industria durante todo el año, los trabajadores podrán ser convocados para trabajar en tareas y categorías distintas a la propia. Cuando de la convocatoria resulte la prestación de tareas de una categoría inferior, el salario no podrá ser modificado; cuando se presten tareas de una categoría superior durante más de 7 días consecutivos, el trabajador tendrá derecho a percibir, temporalmente, el salario correspondiente a la categoría superior. El desempeño temporal en una categoría superior durante el lapso de 90 días continuados otorgará derecho a la permanencia en la misma.

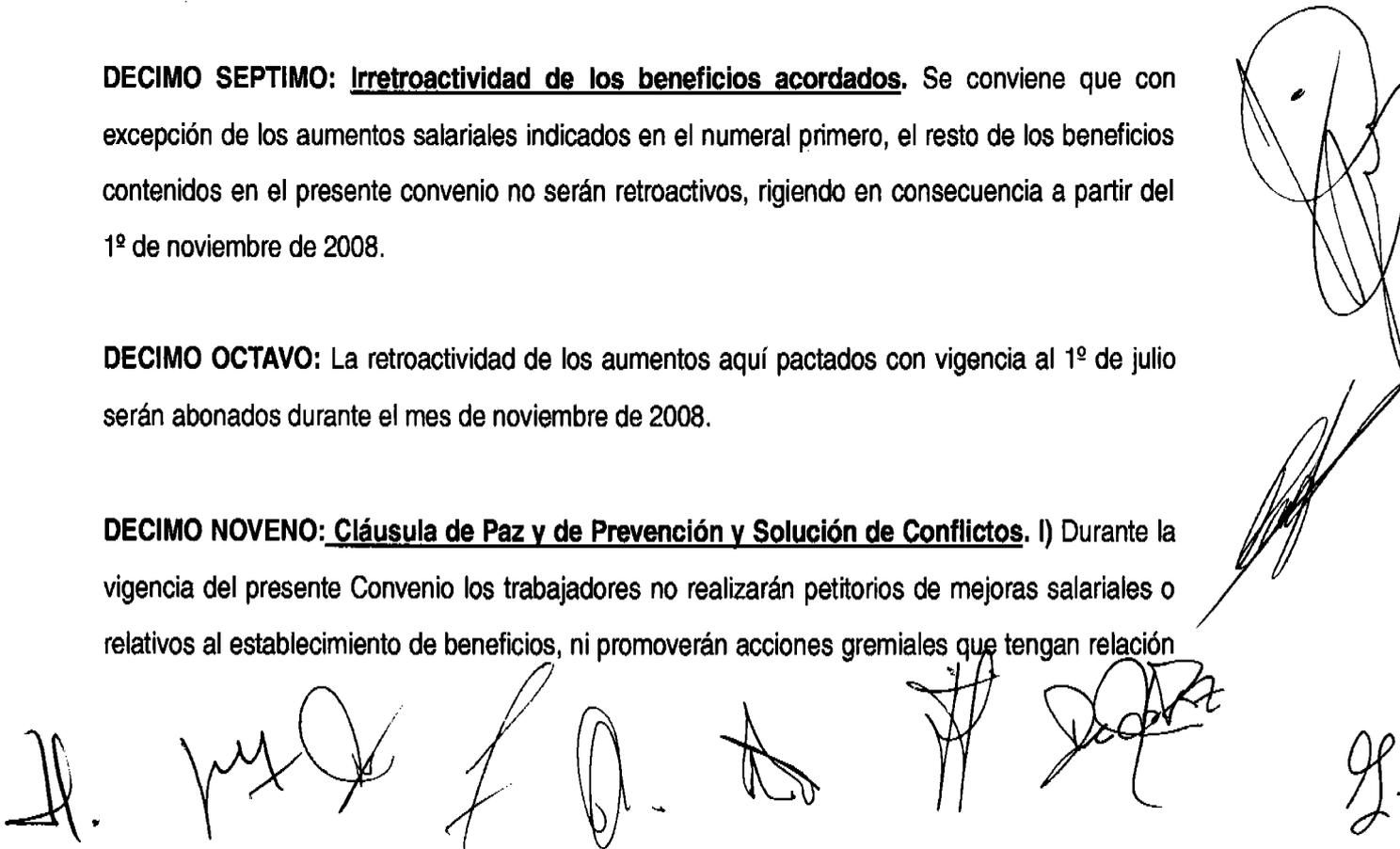
**DECIMO QUINTO: Categorías.** Las partes acuerdan abordar las cuestiones que se planteen respecto de las tareas comprendidas en las categorías laborales vigentes, en el marco de este Consejo, por lo cual y a efectos del análisis correspondiente se fija una plazo máximo de hasta el 30 de junio de 2009.

**DECIMO SEXTO: Reunión de fin de año.** Se acuerda que durante el mes de diciembre de cada año, cada empresa organizará una celebración para despedir el año a la que tendrán derecho a asistir la totalidad de los trabajadores.

**DECIMO SEPTIMO: Irretroactividad de los beneficios acordados.** Se conviene que con excepción de los aumentos salariales indicados en el numeral primero, el resto de los beneficios contenidos en el presente convenio no serán retroactivos, rigiendo en consecuencia a partir del 1º de noviembre de 2008.

**DECIMO OCTAVO:** La retroactividad de los aumentos aquí pactados con vigencia al 1º de julio serán abonados durante el mes de noviembre de 2008.

**DECIMO NOVENO: Cláusula de Paz y de Prevención y Solución de Conflictos.** 1) Durante la vigencia del presente Convenio los trabajadores no realizarán petitorios de mejoras salariales o relativos al establecimiento de beneficios, ni promoverán acciones gremiales que tengan relación

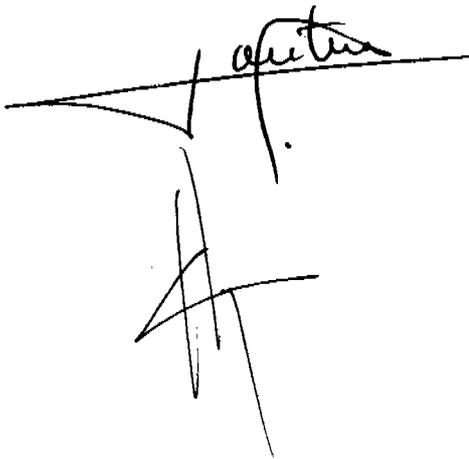


con los aspectos acordados en el presente acuerdo, ni con referencia a la partida extraordinaria a analizar en los años 2009 y 2010 que será evaluada por ambas partes ante el MTSS, con excepción de las medidas que con carácter general dispongan FOEMYA o el PIT-CNT y SUTAA.

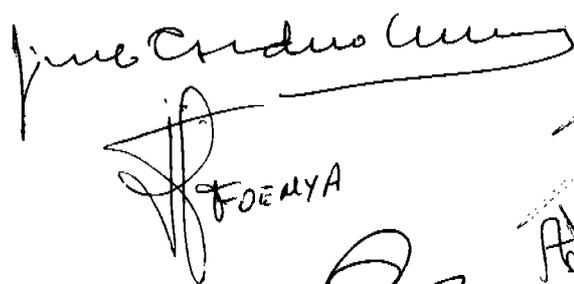
II) Cualquier situación conflictiva o que pudiera originar una situación conflictiva, será comunicada previamente a la otra parte y se tratará de resolver en primer lugar a nivel de empresa. En caso de no llegarse a un acuerdo, tal situación será sometida a la consideración del Consejo de Salarios del Grupo 1, Sub Grupo 05, a efectos de que éste asuma su competencia de conciliador.

III) El presente acuerdo se considera un compromiso integral, en consecuencia el incumplimiento de cualquiera de sus disposiciones por alguna de las partes dará derecho a la otra a denunciarlo en forma unilateral, dándose previamente cumplimiento con los mecanismos de prevención de conflictos o conciliación mencionados en los numerales anteriores. Durante todas las instancias de negociación consecuencia de la aplicación de la presente cláusula, las partes se comprometen a negociar de buena fe, absteniéndose de tomar medidas de cualquier naturaleza a causa del diferendo.

Para constancia se firman cinco ejemplares del mismo tenor en el lugar y fecha indicados.



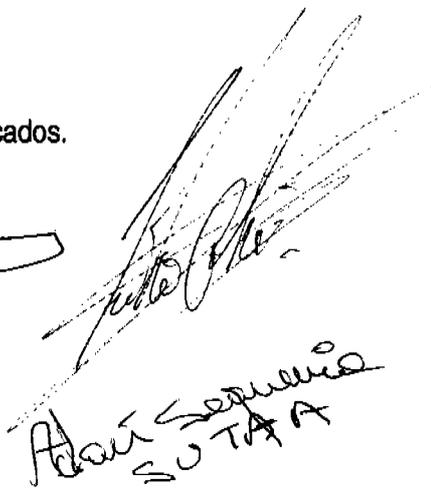
MARTIN PLONIZ DIAZ:  
SUTAA



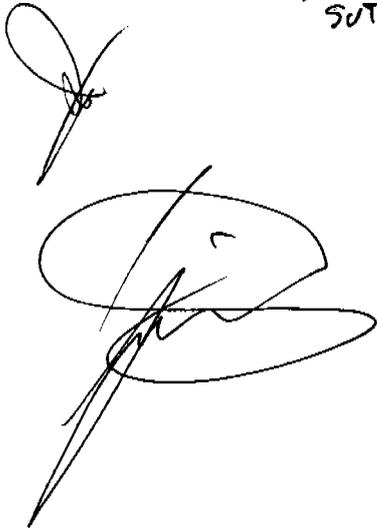
FOEMYA



SUTAA



Abel Sepulveda  
SUTAA



SAMAW